





















# POLITIQUE

## M. Méhaignerie (C.D.S.) : oui à l'«ouverture» de l'opposition mais sans compromis avec le pouvoir

Les succès du C.D.S. aux élections municipales justifient a posteriori, semble-t-il, les choix de son président, M. Pierre Méhaignerie, qui a accordé la priorité au travail discret sur le terrain et reporté après les municipales les problèmes d'organisation interne et de communication. Les temps sont toutefois venus de les aborder. Le séminaire qui réunit à Royanmont, lundi 21 et mardi 22 mars, les prin-

cipaux responsables centristes a été organisé à cet effet. Il donne au C.D.S. l'occasion d'établir un constat de ses forces et de ses faiblesses et de décider de sa stratégie à long terme en étudiant notamment l'évolution des « courants porteurs » de la société et l'itinéraire des principales personnalités politiques.

Au nombre de ses forces, le C.D.S. classe l'importance de son réseau d'élus, conforté par les scrutins des 6 et 13 mars et dont les pouvoirs vont être accrus par la décentralisation. Il se félicite, d'autre part, de l'apparition d'une nouvelle génération - celle des vingt-cinq-quarante ans - issue des Jeunes Démocrates sociaux. C'est le cas notamment de M. Marchand à Sète, de M. Birraux à Annemasse ou encore de M. Dominique Baudis à Toulouse.

Par-delà le renforcement de ses structures, le C.D.S. note au nombre de ses atouts la qualité de son message. Il juge que la lassitude des Français face à la violence de l'affrontement droite-gauche, les dangers de l'extrémisme tels qu'ils ont pu apparaître dans certaines villes lors des municipales, lui permettent d'espérer que son message « de tolérance et d'ouverture » aura davantage de chances d'être entendu.

Dans l'éditorial du dernier numéro de « Démocratie moderne » (daté 17 mars), M. Jacques Barrot explique notamment : « Le C.D.S. n'est pas prisonnier d'attitudes récentes qui ont pu couper la majorité d'hier du pays et de sa jeunesse (...) Il n'a jamais versé dans le climat de violence et d'intolérance. Il a repoussé la facilité, les simplifications et l'allure revancharde. » Le C.D.S. semble croire d'autant plus à ses chances d'être entendu qu'il pense s'être débarrassé de certaines des insuffisances de son discours économique.

Les prochaines élections européennes, la récente victoire de ses « amis » en Allemagne fédérale, lui assurent en outre, à son avis, une position de leadership dans le débat qui va s'ouvrir. De la même façon, l'enseignement libre est pour lui un terrain privilégié. Enfin, l'émigration de M. Raymond Barre, qui chaque jour s'affirme un peu plus comme l'un des chefs de file de

l'opposition, lui donne une certaine latitude. En affirmant ses sympathies à l'égard de l'ancien premier ministre, le C.D.S. laisse deviner sa volonté de contrebalancer les éventuels désirs d'hégémonie giscardiens, et trouve en la personne de M. Barre un contrepoint.

Le C.D.S. doit pourtant reconnaître qu'il souffre de graves faiblesses. Elles concernent son organisation interne, ses difficultés financières et le vieillissement d'une partie de ses cadres, qu'il faudrait, de l'avis même de M. Méhaignerie, renouveler dans une trentaine de départements.

### La progression de M. Barre

« Nous devons, note le président du C.D.S., renforcer l'organisation départementale et régionale, approfondir la réflexion militante des élus et des experts, développer une stratégie de communication, moderniser notre appareil et rechercher les meilleurs candidats pour les prochaines échéances. »

Tout en remédiant aux faiblesses structurelles de son parti, M. Méhaignerie devrait, avec l'ensemble des responsables du C.D.S., fixer des objectifs et déterminer une stratégie à plus ou moins long terme.

S'il pense que le C.D.S. est le mieux à même d'incarner l'ouverture de l'opposition - « l'ouverture sur le débat et non sur le pouvoir », précise-t-il, - il n'en considère pas moins avec une certaine inquiétude les tentatives du pouvoir ou de personnalités extérieures de créer un centre gauche. Tentatives auxquelles son parti serait le premier à être exposé.

Il lui faut aussi considérer qu'un parti sans chef de file présidentielle, même si l'échec est encore lointain, a beaucoup plus de mal à s'affirmer, à diffuser son message. Or, au C.D.S., on est bien forcé de reconnaître que ce « présidentiable » a peu de chance d'émerger de ses rangs d'ici à 1988. M. René

Monory, sénateur centriste de la Vienne et ancien ministre, peut ne pas partager cet avis : il lui faut bien reconnaître que la présence de M. Barre l'empêche d'occuper un créneau qu'il pouvait convoiter.

Cette absence de « présidentiable », la volonté de ne pas se ranger derrière M. Giscard d'Estaing, le fait que le C.D.S. ne puisse s'affirmer comme un parti de masse et enconcréter sur ce terrain le R.P.R., tout cela explique, au-delà de sympathies qui peuvent être naturelles, l'attention avec laquelle le C.D.S. suit la progression de M. Barre et mesure ses chances futures. Faute de pouvoir représenter la majorité au sein de l'opposition, le C.D.S. pourrait échoir de devenir le parti d'un président de la République. Une telle stratégie suppose que soient préservées et son indépendance et l'indépendance de l'U.D.F. tout entière.

Une fois rassuré sur ces points, le C.D.S. devrait abandonner toute velléité de quitter la considération. Au sein de l'U.D.F., il peut vouloir jouer le rôle de principale force d'entraînement ou, en attendant de prochaines échéances, développer sa propre stratégie avec toute la latitude que laisse l'absence d'échéances immédiates.

C'est encore M. Barrot qui écrit dans « Démocratie moderne » : « Les roulements de tambours et les claquements de langue des Français de la tarpeur dans laquelle le chant des sirènes socialistes et communistes les avait plongés. C'est à nous qu'il appartient désormais d'écrire les notes justes de la partition qui pourra rythmer les avancées de l'opposition. » Ainsi, tout en se démarquant du R.P.R., le C.D.S., au sein même de l'U.D.F., pourrait tenter de préserver sa spécificité et ses chances d'incarner de manière privilégiée l'ouverture et le centriste authentique au moment où l'opposition s'en réclame dans sa quasi-totalité.

C. F.-M.

## MALGRÉ LA PERTE DE ROUBAIX ET DE TOURCOING PAR LA GAUCHE

### M. Notebart (P.S.) veut garder la présidence de la communauté urbaine de Lille

Lille. - Bien difficile de prédire qui présidera demain aux destinées de la communauté urbaine de Lille. Faut-il croire qu'en perdant, les 6 et 13 mars, Roubaix et Tourcoing, pour ne parler que des deux plus importantes villes passées à l'opposition, la gauche a perdu la communauté urbaine ? Une certaine logique le voudrait. Celle au moins

des états-majors nationaux de l'opposition qui souhaiteront en faire un enjeu politique voyant la possibilité d'ouvrir une brèche dans la suprématie de la gauche dans une région où elle détient les présidences des deux conseils généraux et celle du conseil régional (1).

#### De notre correspondant

devrait se faire l'installation du nouveau conseil, ils seraient très sollicités.

M. Notebart a d'ores et déjà fait savoir qu'il serait candidat : « La C.U.D.L. n'est pas perdue, elle n'est même pas menacée », déclarait-il au lendemain du 6 mars. M. Notebart, qui a pour atout son passé de gestionnaire et sa parfaite connaissance des dossiers (dont le métro de Lille n'est pas le moindre) souligne qu'il n'est pas le président « des seuls partis de la majorité présidentielle mais celui de la communauté urbaine, toute tendances confondues ». Ce n'est pas une simple clause de style : en 1977, il avait été élu par 85 délégués sur 90, 5 ayant voté blanc. Mais cette fois-ci...

Pour M. Serge Charles, maire R.P.R. de Marquise-Barcel, il faut aller dans le sens des résultats des municipales : c'est le jeu de l'alternance. Encore faut-il que les formations de l'opposition se mettent d'accord sur le nom d'un candidat.

Celui de M. André Diligent (C.D.S.), maire de Roubaix, est souvent avancé comme pouvant avoir l'appui des maires regroupés au sein du GADEC, dont il avait été le fondateur voici quelques années. Il faudra aussi compter avec M. Stéphane Dermaux, maire (P.R.) de Tourcoing.

Au-delà des hommes, se posera la question du fonctionnement de la communauté et de sa finalité, organisme de gestion ou enjeu politique ? Car, peut-on imaginer, si M. Arthur Notebart était reconduit

dans ses fonctions, qu'il tienne à l'écart de tous postes de décision les représentants de deux grandes villes comme Roubaix et Tourcoing ? A l'inverse, si un membre de l'opposition lui succédait, pourrait-il rejeter purement et simplement dans l'opposition les représentants de la ville de Lille ? Toute radicalisation politique comporterait un risque de rupture, y compris géographique. La volonté de M. Diligent, plusieurs fois affirmée, « d'inverser le courant et de favoriser systématiquement le secteur de Roubaix-Tourcoing [jusqu'à défavoriser à ses yeux] pour rééquilibrer la métropole », est de nature à inquiéter plus d'un.

JEAN-RENÉ LORE.

(1) Le conseil général du Nord est présidé par M. Albert Denvers (P.S.), celui du Pas-de-Calais par M. Roland Huguet (P.S.) et le conseil régional par M. Noël Joseph (P.S.).

LE MONDE PUBLIERA DANS SES ÉDITIONS DE DEMAIN, DATÉES 23 MARS, UN DOSSIER SUR LES COMMUNAUTÉS URBAINES APRÈS LES ÉLECTIONS MUNICIPALES.

### BOIS DE CHAUFFAGE A PARIS

Livraison rapide selon vos besoins. Un bon feu au bon prix. BUCHES SERVICE, (1) 677-00-37

**TELEX PARTAGE**  
ÉTRAVE SERVICE TÉLEX / PARIS ☎ 345.21.62

## Certains voient l'immobilier en noir. Nous vous aidons à voir plus clair.

Quand certains voient l'immobilier en noir, à la Banque de La Hénin nous préférons vous aider à voir plus clair. Encore une fois pas d'attentisme, des idées.

Pour la Banque de La Hénin, l'immobilier n'est pas seulement une spécialité : c'est une vocation. La Banque de la Hénin a toujours été à la pointe de ce secteur économique : pionnière dans la distribution de prêts conventionnés, inventrice du Compte Epargne Résidence Secondaire, innovatrice, avec les crédits travaux sans hypothèque.

A la Banque de La Hénin, les conseillers que vous rencontrez sont tous des experts, des partenaires qui connaissent en ces temps difficiles, la valeur du conseil, l'importance de la souplesse et des décisions rapides.

Pour la Banque de La Hénin, l'ennemi n° 1 de l'immobilier, c'est l'immobilisme.

C'est comme cela que l'on devient et que l'on reste la première banque française de l'immobilier : il y a près de 100 banques spécialistes de l'immobilier en France, elles s'appellent toutes La Hénin.

**Banque de La Hénin**  
La Banque-orchestre de l'immobilier



Siège social : 16 rue de la Ville-l'Évêque 75384 Paris Cedex 08. Tél. (1) 265.35.15

هناك من الأصول













Que savez-vous du verre?

# L'art du vin commence avec l'art du verre.

Un même vin bu dans des verres de formes différentes n'a pas le même goût. La forme du contenant influe sur le contenu. «In poculo veritas», autrement dit «la vérité est dans le verre».

Voilà pourquoi Schott-Zwiesel a créé la ligne Sélection: neuf verres à vin, plus un verre spécial pour les vins blancs secs.

## Pourquoi le verre à vin blanc sec a-t-il une forme spéciale?

«La fonction engendre la forme». La principale précaution de nos stylistes était, bien sûr, de dessiner un verre qui convienne au vin et qui, en même temps, soit un bel objet pour le connaisseur.

A

La taille. Avec une contenance de deux à trois gorgées, ce verre est plus petit qu'un verre à vin blanc normal. Mais n'est-ce pas suffisant pour qu'un véritable connaisseur se fasse une opinion du vin?

B

L'épaule. C'est la partie la plus large du verre. Quand il arrive à ce niveau (et pas au-delà), le vin présente à l'air une surface idéale, car plus cette surface est importante, plus le bouquet est vigoureux. L'amateur averti peut encore renforcer ce bouquet en faisant délicatement tourner le vin dans le verre.

C

La cheminée. Plus étroite vers le haut, elle aide le bouquet à monter pour que celui-ci se trouve concentré à la sortie du verre. Ce rétrécissement permet aussi, comme dans le verre à cognac, de mieux faire tourner le vin.

D

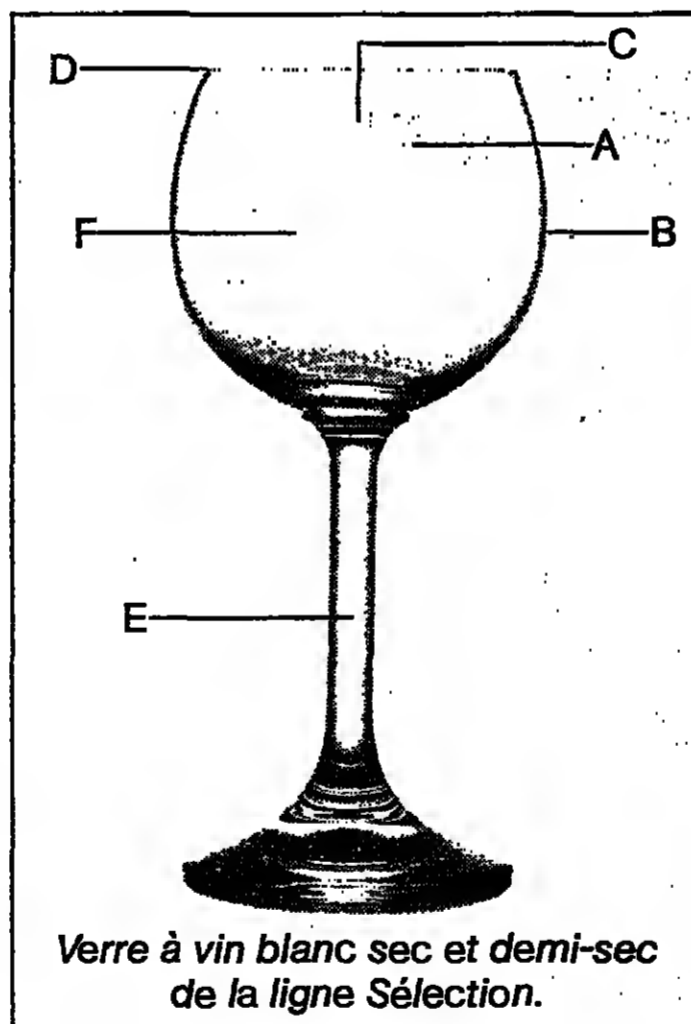
Le bord. Sans bourrelet, il permet au vin d'atteindre directement les papilles de la langue: la saveur du vin est ainsi plus intense.

E

Le pied. A chaque vin sa température, aussi ne tient-on jamais un verre par le ballon, la chaleur de la main modifiant la température du vin. Un pied doit être assez long pour permettre de saisir facilement le verre tout en lui gardant un bon centre de gravité.

F

Le verre. La couleur est un élément important dans l'appréciation de la qualité d'un vin. Le verre est donc parfaitement transparent, incolore et sans la moindre imperfection.



Vous voyez tout le soin qui a été apporté pour faire ce simple petit verre. Un verre créé tout spécialement pour les vins blancs secs.

Tous les autres verres sont conçus avec le même souci de la perfection, qu'il s'agisse d'un verre à vin blanc et rouge courant, d'un verre à bourgogne ou bordeaux, ou d'un verre à vin doux.

Dans un dîner gastronomique, l'ultime raffinement serait d'utiliser à chaque mets un vin différent et à chaque vin un verre approprié. En effet, les dif-

férentes formes de verres sont adaptées pour mieux mettre en valeur les caractéristiques de chaque vin.

Par exemple, un verre à bord évasé met en valeur la douceur subtile des vins de vendanges tardives. De cette façon, chaque gorgée de vin est légèrement répartie sur la langue et sur ses côtés, là où la douceur est la mieux perçue.

En revanche, un verre plus étroit en haut convient mieux aux vins secs puisque c'est sur le milieu de la langue que nous percevons le mieux leur subtile acidité fruitée.

Mais le vin n'est pas la seule boisson dont la dégustation réclame un verre approprié. Idéalement, un service de verres devrait comporter toute cette variété de formes qui aident à exalter la personnalité de chaque boisson: verres à champagne, à porto, à cognac, à bière, verres à liqueur, à whisky et long drinks.

Les verres des marques «Christinenhütte», «Cristallerie Zwiesel», «Zwiesel Glas» et «Wiesenthalhütte» ne sont que quelques exemples des propriétés particulières que nous pouvons donner au verre. Et les possibilités de ce matériau sont loin d'être épuisées: nous travaillons sans cesse à des projets de recherche et à de nouveaux produits.

## Le Groupe SCHOTT:

34 entreprises avec 40 centres de production dans le monde entier, plus de 250 agences de distribution en France et à l'étranger. Un catalogue de plus de 50.000 articles et un chiffre d'affaires de 3,5 milliards de francs.

Vous pouvez obtenir plus de renseignements sur les verres: «Christinenhütte» auprès de Intertrade France S.A. - Zone Industrielle - Mitry Mory Compans - 77290 Mitry Mory, «Cristallerie Zwiesel» et «Zwiesel Glas» auprès de Korzilius S.A. - B.P. n° 54 - 68001 Colmar Cedex, «Wiesenthalhütte» auprès de Vesa S.A.R.L. - 50 rue de Paradis - 75484 Paris Cedex 10.

SCHOTT FRANCE  
6, rue des Bateliers, 92110 Clichy.



# SCHOTT

Nous perfectionnons sans cesse le verre.

Les o

Pour les raisons...  
...M.F. de...  
...regard...  
...marché...  
...la réponse...  
...l'année...  
...à se dé...  
...une double...  
...l'ère post...  
...la progre...

...et les mem...  
...On évite...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...

Taux nominal  
et charge réelle

...ce que, mal...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...

La grenouille

par MARCEL BUE

...d'aujourd'hui...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...

...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...

...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...

...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...

...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...  
...l'interp...

هكزا ميل

















emploi/ régionaux emploi/ régionaux emploi/ régionaux emploi/ régionaux



Société de service en micro électronique apparentée au groupe SCHLUMBERGER.

- CIRCUITS HYBRIDES A LA DEMANDE,
- CIRCUITS MONOLITHIQUES A PARTIR DE RESEAU PREDIFFUSES,
- CIRCUITS D'ACQUISITION ET DE CONVERSION DE DONNEES,
- SERVICE EN ASSEMBLAGE, AJUSTAGE, CAO ET TEST.

Dans le cadre du développement de ses activités, recherche pour renforcer les structures de son unité de conception et de production de circuits hybrides rennaise :

- **UN DIRECTEUR DE PRODUCTION :** INGENIEUR, diplômé ARTS ET METIERS de préférence, membre de l'équipe de direction pour coordonner méthodes, ordonnancement et fabrication ; Expérience vivante souhaitée en technologies hybrides ou semiconducteurs ; Expérience indispensable en gestion de production.
- **UN RESPONSABLE METHODES :** INGENIEUR expérimenté pour analyse de la valeur, amélioration des procédés et moyens de production en circuits hybrides.
- **UN CHEF D'ATELIER :** EXPERIENCE CIRCUITS HYBRIDES ou semiconducteurs indispensable pour piloter un atelier d'assemblage de circuits hybrides haut de gamme.
- **UN RESPONSABLE TECHNOLOGIE :** DIPLOME GRANDE ECOLE OU UNIVERSITE ; expérience de plusieurs années en physico-chimie et technique des matériaux ; connaissances en électronique, technologies hybrides et monolithiques vivement appréciées.
- **UN INGENIEUR DE DEVELOPPEMENT :** INGENIEUR ELECTRONICIEN expérimenté dans le domaine de l'acquisition et de la conversion de données pour conception de nouveaux produits.
- **UN INGENIEUR DE PRODUIT :** INGENIEUR ELECTRONICIEN expérimenté en technologies hybrides pour interface entre services commerciaux, techniques et production ; assistance technique à la vente, politique produits et publicité.

Pour tous ces postes, à l'exception du chef d'atelier, la pratique de l'anglais est indispensable. Adresser CV et prétentions au service du personnel, 21 BELLEVUE BP 5 - 35220 CHATEAUBOURG - Discretion assurée.

## Message à un Jeune INGENIEUR HORS DU COMMUN

Vous êtes ambitieux et vous ne voulez pas attendre des années avant d'être un « patron ». Votre projet personnel englobe Technique, Etudes, Fabrication, mais aussi le Commercial, la Gestion et, bien entendu, la direction des Hommes.

Dans notre groupe très décentralisé, nos centres de profit en province sont assimilables à des PME regroupant sur 1 ou 2 départements plusieurs établissements industriels pour servir et développer un nombre restreint de gros clients. Nous cherchons pour les diriger des hommes comme vous, polyvalents, responsables à l'intérieur de nos structures, autonomes dans le respect de notre politique.

Dans 2 ans, à l'issue d'une formation intensive sur le terrain impliquant une mobilité géographique, vous serez prêt à tenir les rênes de votre premier centre.

Nous plaçons au premier plan la valeur des hommes, mais ceci ne nous empêche pas d'être exigeants sur la qualité de votre diplôme :

X, MINES, PONTS, CENTRALE, et sur les succès de votre première expérience professionnelle dans un poste opérationnel.

En vous recevant, notre Conseil vous donnera beaucoup de précisions sur nous, sur notre expansion, sur les postes à pourvoir. Envoyez lui une lettre exprimant vos motivations à la lecture de ce message, votre CV, votre salaire actuel sous référence M/116/MM.



CABINET Henri PHILIPPE  
106 boulevard Haussmann - 75008 Paris

## cadre relations sociales

ESSO CHIMIE (1200 personnes dont 300 Ingénieurs et cadres - CA 4 600 Millions de Francs) recrute pour son usine de Notre-Dame-de-Gravenchon en Seine-Maritime entre Le Havre et Rouen un

### jeune analyste fonction personnel

formation HEC, ESSEC, ESCP, débutant ou ayant 2 à 3 années d'expérience dans les relations sociales.

Sa fonction comportera principalement :

- la participation à la définition des politiques de rémunération pour les années à venir,
- la gestion des rémunérations du personnel de l'usine,
- la participation à la mise en place et au développement des applications d'un programme informatique,
- la coordination de la gestion du personnel.

Il participera par ailleurs à la définition et à la mise en œuvre de la politique sociale au sein du Département Relations Sociales.

Qualités personnelles souhaitées :

- goût du travail en province et en usine,
- sens des relations humaines,
- méthode et rigueur,
- adaptabilité.

Évaluation de carrière après quelques années, soit dans l'activité Relations Sociales, soit dans d'autres fonctions à l'usine.

Salaire de départ 130 KF/an et plus selon expérience.

Les dossiers de candidature sont à adresser sous réf. 75883/LM à M. REYNAUD-PALIGOT.



LE GROUPE MAISON FAMILIALE  
Premier bâtisseur européen  
avec un chiffre d'affaires de 4,7 milliards de F en 1982  
classé 66ème entreprise française par l'Expansion  
dont le capital est la propriété exclusive de ses salariés

## "QUE RECHERCHE UN PDG DE 33 ANS"

Ayant assumé la responsabilité de la fonction Personnel et du secteur Diversification, j'ai compris que la réussite repose sur la cohérence d'une idée, le sens de la gestion, et le choix d'un homme.

Cette lettre ouverte s'adresse à tous ceux qui veulent s'intégrer dans une Société au sein de laquelle ils souhaitent développer leurs responsabilités et saisir des opportunités dans les différentes fonctions ou différents métiers que nous exerçons.

- A) - Pour les secteurs Promotion, Diversification et Direction Générale, **ATTACHES DE DIRECTION**, formation HEC, ESC, Ingénieur. Débutants acceptés.
- B) - Pour nos Diversifications relatives à l'agrandissement et l'embellissement des logements, **PATRONS** pour développer et gérer ces secteurs.
- C) - Pour les secteurs Contentieux et Recouvrement, **LICENCIÉS EN DROIT, CLERCS DE NOTAIRE, HUISSIERS**.
- D) - Pour son établissement financier spécialisé dans le crédit immobilier aux particuliers : **1 - DIRECTEUR DE LA GESTION**  
**2 - DIRECTEUR DE LA PRODUCTION**

Solide expérience en matière de crédit immobilier et en matière de responsabilité d'encadrement exigées. (Poste à Paris).

La majorité de ces postes sont basés au Siège de CAMBRAI (à 100 minutes de Paris et 60 de Bruxelles) au sein d'une équipe de 1200 cadres de toutes formations.

Les performances sont assurées d'une rapide progression, et après un stage de 6 mois minimum au Siège, ils pourront occuper des postes en Province. Il est donc recommandé d'indiquer la région souhaitée.



Envoyer c.v. et photo sous référence 2048 à P. LEROY - BP 174 - 59403 CAMBRAI Cédex.

GRUPE INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE recherche pour AMIENS Z.I.

### collaborateur (trice)

POUR SON SERVICE DU PERSONNEL

- licence Droit
- DESS Gestion du personnel.

Adresser c.v., photo et prétentions à BP 0347 - 80003 Amiens Cédex.

Recherche

jeune ingénieur électro-mécanicien, connaissances hydraulique, parlant couramment l'anglais, pour, sous l'autorité d'un ingénieur chef de produits, suivre sous-traitance, procéder au montage et à la mise en service, suivre l'après-vente de machines de traitement de l'aluminium liquide.

- Marché mondial.  
- Résid. CHAMBERY, mais déplacements fréquents.  
Contacter SERVIMÉTAL, 235, av. ALSACE-LORRAINE, 73003 CHAMBERY. Tél. : (79) 69-37-27.

## un ingénieur gestion de production

Groupe International, leader sur son marché, situé à 100 km au Nord de Paris, recherche un Ingénieur gestion de production. Rattaché au Directeur de la Division Contrôle Production, il aura la responsabilité :

- de l'introduction des produits nouveaux,
- de la gestion des données techniques (gestion de nomenclature, des fichiers gamme),
- de l'introduction des modifications (relations avec l'ingéniering, la fabrication, les achats...),
- de l'ordonnance des primaires (700 références à l'usinage).

De formation Ingénieur (AM, IDN, ICAM), le candidat aura 3 à 5 ans d'expérience professionnelle.

Il possèdera le sens de l'organisation, de la méthode et des contacts humains. L'anglais est fortement souhaité.

Ce poste permettra à un candidat de valeur, une évolution de carrière, à court terme rapide.

Merci d'adresser C.V. et prétentions sous réf. MMF/01 au Conseil qui traitera les candidatures confidentiellement.

COGEPLAN - Tour de Lyon  
185, rue de Bercy 75012-PARIS.



## choisissez la bonne route

L'ENTREPRISE JEAN LEFEBVRE : routes, autoroutes, VRD, procédés spéciaux, sols industriels, génie civil - C.A. 3,5 milliards de F 10.000 personnes en France et à l'étranger, structure décentralisée (10 directions - 80 centres et agences de travaux).

PROPOSE à de jeunes diplômés UNE FORMATION de 6 à 8 mois avant leur intégration dans une de ses exploitations en France ou à l'étranger, aux postes de :

### INGENIEURS MATERIEL (AM, CENTRALE Lyon, ICAM, ENSI, INSA,...)

Adresser lettre manuscrite avec c.v. et photo à :

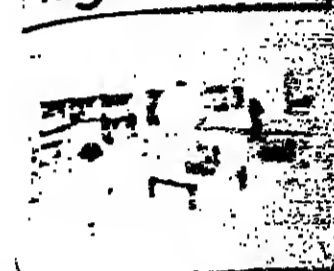
JEAN LEFEBVRE travaille pour vous

DIRECTION DU PERSONNEL  
11, bd Jean-Mermoz - 92202 NEUILLY-SUR-SEINE

emploi

groupe parva

marketing + logistique



SOCIÉTÉ E.R.I.G.  
100 rue de la République  
92000 NANTERRE  
INFORMA TIO LES GERS - 1983

PROJET DE  
CONSTRUCTION  
UN NOUVEAU RESEAU DE TUNNELS  
PLACE - 1983

PROJET DE  
CONSTRUCTION  
UN NOUVEAU RESEAU DE TUNNELS  
PLACE - 1983

optimal de la pro

ESSO CHIMIE 1200 personnes  
CA 4600 Millions de Francs  
de Gravenchon en Seine-Maritime

ingénieurs généralistes en

DEPARTAMENT des Relations sociales

GRANDE VILLE UNIVER  
DE L'EST  
TRES IMPORTANTES  
avec VOCATION

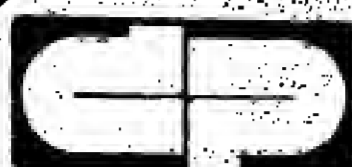
DIRECTEUR SERVICES  
(CA 1983)

PROFE

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux



groupe parisot

marketing  
+  
logistique



### CRÉEZ LA DIRECTION MARKETING ET ASSUREZ LA LOGISTIQUE.

Ce sont les domaines d'intervention que nous confierons au candidat retenu qui devra dès son arrivée réaliser un diagnostic complet des méthodes de travail débouchant sur des propositions concrètes.

Directement rattaché à la Direction Générale, il devra créer la Direction Marketing et prendre la responsabilité de la Logistique Commerciale.

A ce dernier titre, il aura en charge l'analyse, la prévision et le suivi des clients et des produits.

Le poste évoluera vers la responsabilité des stocks de produits finis, des expéditions et du service Après-Vente.

Le poste conviendrait à un candidat de Formation Supérieure possédant la maîtrise des problèmes de gestion des stocks et de marketing moderne, très sensible aux questions commerciales, considéré comme un outil de vente et non comme une chambre d'enregistrement.

LE POSTE EST A FOURVOIR DANS UNE REGION AGREABLE DE L'EST DE LA FRANCE.

Envoyer CV manuscrit avec photo et prétentions en mentionnant la référence ML/LM à Monsieur MAILLARD - Directeur des Relations Humaines Société Nouvelle des Fabriques de Meubles Jacques PARISOT 70800 SAINT-LOUP-SUR-SEIGNEUSE.

MARSEILLE

## Jeune Chef de projet

Une grande entreprise phocéenne crée un poste de Chef de Projet pour un jeune Universitaire ou Ingénieur ayant 3 ou 4 ans d'expérience en informatique de gestion et possédant la pratique des méthodes de conduite de projet et des applications en télétraitement sur petits et moyens systèmes. Sa mission sera axée sur la prise en charge des études et développement principalement dans le domaine de la gestion du personnel. Il participera à l'organisation et à l'évolution de ce service de création récente. Les moyens actuels sont appelés à être modifiés dans la courante de l'année. La nature des problèmes à traiter nécessite une bonne connaissance des systèmes d'informations et des techniques informatiques. Adresser lettre man., C.V. détaillé et rémunération actuelle sous réf. 4013M à G. PELLAE. Réponse et confidentialité assurées. Sélé-CEGOS Rhône-Alpes, 2, rue du Musée Guimet 69006 LYON.

Sélé  
CEGOS  
RHÔNE-ALPES

Publié par  
Membre de SYNTEC

ENERGIE ET BÂTIMENT

REGION LYONNAISE

## Ingénieur

Important Bureau d'Etudes public, nous renforçons le potentiel de notre équipe « Energie et Bâtiment » en recrutant un ingénieur. La mission que nous lui proposons associe des activités de recherche appliquée, d'expérimentation, d'expertise et d'étude opérationnelle. Elle a pour objet principal l'assistance technique, le conseil et l'animation des collectivités locales et des intervenants institutionnels concernés. Inséré dans une petite équipe pluridisciplinaire de haut niveau, l'ingénieur retenu évoluera dans un climat favorisant l'initiative personnelle et la réflexion collective. Le cadre de travail est très agréable. Ce poste convient à un ingénieur (ECP, Ponts, option Energie ou Bâtiment) débutant ou possédant une première expérience. Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. et prétentions sous réf. 4012M à G. PELLAE. Sélé-CEGOS Rhône-Alpes, 2, rue du Musée Guimet, 69006 LYON.

Sélé  
CEGOS  
RHÔNE-ALPES

Publié par  
Membre de SYNTEC

## Optimisation de la production

ESSO CHIMIE (1200 personnes dont 300 ingénieurs et cadres - CA 4 600 Millions de Francs) recrute pour son usine de Notre-Dame-de-Gravenchon, en Seine-Maritime entre La Havre et Rouen plusieurs

### ingénieurs grande école généralistes ou de génie chimique

débutants ou quelques années d'expérience professionnelle pour assurer le suivi technique des opérations et participer au sein d'une équipe à l'optimisation et au développement de la production de la ligne de produits.

Qualités personnelles souhaitées :

- goût du travail en province et en usine,
- sens des relations humaines,
- méthode et rigueur,
- adaptabilité,
- notions de régulation par ordinateur et d'économie industrielle appréciables,
- connaissance de l'anglais indispensable.

Salaires compétitifs et évolution de carrière après quelques années soit dans d'autres fonctions à l'usine (exploitation, technique, gestion) soit éventuellement au siège (technico-commercial).

Les dossiers de candidature sont à adresser sous réf. 75886/LM à M. REYNALD-PAUGOT.

Département des Relations sociales  
**ESSO**  
CHIMIE  
BP 52 - 76330 Notre-Dame-de-Gravenchon

### TECHNIP

SOCIÉTÉ D'INGÉNIERIE SITUÉE ENTRE ST-NAZAIRE ET LA BAULE

### RECHERCHE POUR SON DÉPARTEMENT ÉTUDES INGÉNIEURS ÉLECTRICIENS :

connaissant bien les matériels HT, BT et les machines tournantes dans les domaines industriels ainsi que leur installation, pour participer :

- A l'élaboration de schémas de distribution.
- A la rédaction des spécifications techniques.
- Au choix des fournisseurs.
- Aux études d'installations.

Il est indispensable d'avoir :

- Deux années d'expérience acquise en ingénierie ou en entreprise de travaux électriques.
- Une bonne connaissance de l'anglais.

### INGÉNIEURS MÉCANICIENS DÉBUTANTS

(ENSAM, INSA, ENSMA ou équivalent) : pour concevoir, spécifier et suivre la réalisation de systèmes mécaniques de machines tournantes destinées à des installations pétrolières, pétro-chimiques et nucléaires.

Bonne connaissance de l'anglais nécessaire.

Adresser C.V. détaillé à TECHNIP, le Petit-Gary route de Saint-Marc, 44600 SAINT-NAZAIRE.

Provence  
Démarquer une carrière dans la fonction

## PERSONNEL

Avec 1 200 personnes actuellement (1 500 à moyen terme) cette unité est la plus récente des 3 usines de cette société qui réalise un CA de 3 milliards de francs et exporte 50 % de ses productions. La vie sociale dans un Etablissement de cette taille est particulièrement riche.

Le Chef du Service du Personnel désire intégrer à son équipe un jeune cadre qui, au départ, sera chargé des problèmes de gestion prévisionnelle du personnel de l'unité et de l'animation, sur le plan social, des différents services opérationnels.

Nous souhaitons rencontrer un jeune diplômé de l'enseignement supérieur spécialisé dans l'industrie, pour passer au moins dans la fonction « personnel ». Les développements de carrière, nombreux et variés, se feront à l'intérieur de la Société ou du Groupe dans les différentes unités industrielles et il nécessitent de réelles qualités de mobilité et de disponibilité.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous réf. M 4477 R à :

EGOR S.A.  
8 rue de Berni 75008 Paris

PARIS LYON NANTES TOULOUSE MILANO PERUGIA ROMA DUISSELDORF LONDON MADRID MONTREAL

egor

Importante société nationale leader dans son domaine recherche

## Assistant de son Directeur Général

Il sera chargé de la préparation et du suivi des dossiers importants ainsi que de la coordination des affaires régionales à haut niveau.

Le candidat retenu pour ce poste doit être titulaire d'une majeure partie de questions confidentielles, aura une formation supérieure, une première expérience de l'entreprise, avec un sens des relations sociales développé.

Envoyer CV manuscrit avec photo et prétentions en mentionnant la référence 13385 M à JEAN RÉGNIER Publicité 39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra.

GRANDE VILLE UNIVERSITAIRE DE L'EST 250.000 F

TRÈS IMPORTANTE ENTREPRISE DE PRESSE créée (AVEC VOCATION SUCCESSORALE DE 2 à 3 ANS)

### DIRECTEUR ADJOINT DE SES SERVICES DE PUBLICITÉ

(CA 170 millions - effectif 65)

qu'elle souhaiterait confier à un

### PROFESSIONNEL

- pouvant s'identifier au profil ci-dessous :
- AGE MINIMUM 32 ANS.
  - FORMATION GÉNÉRALE SUPÉRIEURE (École ou Université).
  - CONNAISSANCES APPROFONDIES DE LA PROFESSION. (Technique, Animation Commerciale, Gestion) prouvées par expériences antérieures et résultats auprès de Firmes de notoriété Nationale (Agence, Journal, Service Publicité, Grande Société).

Si la PERSPECTIVE de donner une AUTRE DIMENSION à VOTRE VIE PROFESSIONNELLE vous a sensibilisé à cette offre, veuillez-vous adresser votre C.V. très complet à N. BOUCHÉ - 10, rue Salvador-Allende, 92000 NANTERRE.

(en indiquant, le cas échéant, la ou les Sociétés auxquelles il ne devrait pas être remis).

## L'ADJOINT COMMERCIAL

de son Bureau le plus important (ANGOULEME - CENTRE)

Qualité d'animateur indispensable. Tempérament commercial. Sens de l'organisation. Formation supérieure (et) ou bancaire niveau B.P. Banque.

Adresser lettre manuscrite avec C.V., photo et prétentions à : Monsieur le Directeur CAISSE RÉGIONALE CREDIT AGRICOLE MUTUEL B.P. 21 - 16800 Soyaux

### IMPORT-SOCIÉTÉ CONSTRUCTION GROS MATÉRIEL ÉLECTRIQUE recherche pour son Bureau d'Etudes

### INGÉNIEUR

Diplômé Grandes Ecoles Débutant ou quelques années d'expérience Ecrire avec réf. C.V. à HAVAS ANNONCES 5471, 81, rue République, 69002 LYON.

OTIC FISCHER ET PORTER (Clermont-Ferrand)

MESURE, CONTRÔLE, RÉGULATION INDUSTRIELS

Pour renforcer son équipe technico-commerciale, recherche

SON FUTUR

## CHEF DE PRODUIT

Pour assurer la promotion de son système de contrôle-commande et de régulation distribuée à conduite centralisée.

Ce poste s'adresse à UN JEUNE INGÉNIEUR DIPLOMÉ.

- Formation électronique et informatique industrielle ;
- Anglais indispensable ;
- 2 à 5 ans d'expérience industrielle souhaitée.

CE POSTE NÉCESSITE :

- Des déplacements courts et fréquents en France et en Europe ;
- L'aptitude à animer une équipe technique et commerciale.

Ce poste est à pourvoir très rapidement.

Prendre contact par téléphone au (73) 93-84-10, poste 410 et confirmer par lettre manuscrite et c.v.

هكمان الوصل



REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



AERONAUTIQUE - ESPACE - INFORMATIQUE

Dans le cadre de l'expansion de ses activités informatiques recherche pour sa Direction des Etudes :

### 1) INGÉNIEURS LOGICIELS

(réf. DE-15)

Ayant une expérience de 2 ou 3 années dans l'informatique. Ces ingénieurs participeront à la conception et à la réalisation de logiciels de base dans les domaines suivants :

- Les systèmes d'exploitation ;
- Les systèmes de télécommunication et les réseaux ;
- Les systèmes de gestion de base de données.

### 2) INGÉNIEURS ÉLECTRONIQUES

(réf. DE-16)

Débutants ou ayant 2 à 3 ans d'expérience pour participer à la définition et à la conception des futurs produits matériels de la gamme REALITE.

Ils seront associés à leur mise en œuvre logicielle. Les techniques utilisées vont du microprocesseur 16 ou 32 bits aux réseaux dédiés.

La rémunération tiendra compte de l'expérience des candidats.

Le développement de la société leur assurera de bonnes perspectives de carrière.

Nombreux avantages sociaux par accord d'entreprise, dont prime de fin d'année.

Restaurant d'entreprise.

Adresser C.V. avec prétentions, en précisant la référence de l'annonce, à la Direction du Personnel.

INTERTECHNIQUE - 78370 - PLAISIR

Premier éditeur français d'annuaires professionnels

recherche

### CHEF DU SERVICE DIFFUSION

Diplômé (e) marketing. Vous avez une expérience de vente de 2 ans.

Le poste vous intéressera pour :

- Diriger un centre de profit avec 2 collaborateurs ;
- Analyser vos clients ;
- Suivre vos publications ;
- Être au service de notre politique commerciale ;
- Et avoir une rémunération motivante.

Merci d'adresser votre candidature avec C.V. et photo à : U.F.A.P., B.P. 36, 78192 TRAPPES CEDEX.



### Responsable clients nationaux 220.000 F

Paris - Cette société française, filiale d'un important groupe européen fabriquant et commercialisant une gamme évolutive d'emballage. Elle réalise un chiffre d'affaires de 450 millions de francs et ses différentes unités réparties sur tout le territoire national totalisent environ 1.000 personnes. Souhaitant accroître sa part de marché auprès des clients nationaux, elle recherche pour ce secteur son responsable commercial. Sous l'autorité du directeur marketing et en liaison fréquente avec les directeurs commerciaux des établissements de province, il prendra en charge la gestion et le développement du portefeuille de clients importants dont le siège est en région parisienne. Interface entre la société et le "terrain", il favorisera par ses nombreux contacts, tant auprès des services achats que marketing, l'adaptation des produits aux besoins de la clientèle et créera éventuellement de nouveaux concepts d'emballage. Cette fonction large et très autonome s'adresse à un commercial diplômé, âgé d'au moins 32 ans. Son expérience de quelques années de vente de produits industriels sur divers secteurs lui permettra de relever dans ces responsabilités et d'évoluer à terme vers une direction commerciale. La rémunération annuelle proposée, fonction des compétences offertes pour atteindre 220.000 francs. Ecrire à J. SCARINOFF. Réf. A/2368M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.  
3, rue des Graviers - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04  
Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon  
Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

### SOCIÉTÉ SERVICE ET CONSEIL

recherche URGENT

### DEUX INGÉNIEURS DÉBUTANTS

GRANDES ÉCOLES OU ÉQUIVALENT  
POSSÉDANT CONNAISSANCE INFORMATIQUE

### UN INGÉNIEUR D.E.A. INFORMATIQUE UN DIPLOMÉ MAÎTRISE PHYSIQUE

Une année d'expérience

### INTERESSES PAR PEDAGOGIE ET ENSEIGNEMENT ASSISTE PAR ORDINATEURS

POUR CONCEPTION ET MISE EN PLACE DE SYSTÈMES E.A.O.

Envoyer curriculum vitae sous n° I 038.969 M, à REGIS-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.



### Attaché de direction juridique Paris ouest

Une puissante société, filiale d'un groupe international, spécialisée dans la production et la distribution de biens de grande consommation (détergents, produits d'entretien et de toilette), employant près de 3000 personnes, universellement connue, recherche un jeune attaché de direction juridique. Rattaché au directeur général juridique, il sera chargé de traiter des problèmes de droit très variés concernant la réglementation commerciale (publicité, promotions, concurrence, prix, fabrication, vente), la préparation et le suivi de contrats nouveaux, la protection des marques de fabrique et brevets, ainsi que certains aspects de droit du travail, droit fiscal et des assurances. Ce poste s'adresse à un jeune candidat, docteur en droit (ou OESS), disposant idéalement d'une première expérience d'environ 3 ans de droit des affaires, acquise dans une entreprise industrielle internationale ou dans un cabinet juridique. La pratique courante de l'anglais est indispensable. La rémunération sera essentiellement fonction de l'expérience du candidat retenu. Le poste est situé en très proche banlieue ouest. Ecrire à J.A. OENNINGER. Réf. A/2335M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.  
3, rue des Graviers - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04  
Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon  
Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse



### Jeunes diplômés enseignement supérieur Paris

VIA Assurances (1.800 personnes, 2,3 milliards de chiffre d'affaires) offre à de jeunes diplômés de l'enseignement supérieur (ESG, Sciences éco., maîtrise de Droit...) l'opportunité d'une carrière au sein de sa compagnie. Après une formation rémunérée d'un an, ils se verront confier l'animation d'un réseau d'agents sur un secteur géographique déterminé. Ils les contrôleront, les stimuleront, interviendront en cas de litige, participeront activement à la promotion de tout nouveau produit. Cette fonction polyvalente et autonome exige de bonnes aptitudes commerciales, des qualités de gestionnaire et une certaine disponibilité pour de fréquents déplacements. De réelles perspectives d'évolution peuvent être offertes à des candidats de valeur. Ecrire à Christine CHABAUD. Réf. A/R9010M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.  
3, rue des Graviers - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04  
Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon  
Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

### N° 1 de l'informatique interactive.

Vous avez plusieurs années d'expérience de la maintenance d'ordinateurs et la volonté d'évoluer vers des postes à responsabilité technique ou humaine :

- Ingénieurs de maintenance systèmes
- Ingénieurs de support produits
- Instructeurs matériel-logiciel
- Responsables de projets
- Responsables d'équipe de maintenance

Notre croissance continue vous offre cette opportunité et un choix réel d'évolution de carrière. Vous parlez l'anglais, nous vous formerons à nos derniers produits en Europe ou aux U.S.A.

Ecrivez sous réf. M 30 à  
Nicolas GROS, Ressources Humaines,  
DIGITAL EQUIPMENT FRANCE

2, rue Gaston Crémieux, B.P. 136, 91004 Evry Cédex, tél. 077.82.92.

### Demain, 25 % d'électronique dans l'automobile...

Dès aujourd'hui, la DIRECTION TECHNIQUE D'UN GRAND GROUPE y travaille avec passion et recherche un

### Chef de groupe études

Position III A ou III B

Electronicien ayant une expérience en mécanique ou l'inverse, vous êtes en tout cas de formation supérieure (école d'ingénieurs ou universitaire). Vous n'avez pas moins de 32 ans et, idéalement, vous avez déjà été Chef de Projet. Vous aurez en effet à diriger 10 personnes, dont 4 ingénieurs. Partant d'un cahier des charges, vous aurez à trouver des solutions et à les concrétiser en prototypes. Vous êtes créatif et imaginatif mais aussi réaliste car nous avons de sérieuses contraintes de performance, de fiabilité et de prix.

D'esprit curieux et ouvert aux techniques diverses, vous avez de bons contacts et savez travailler en équipe.

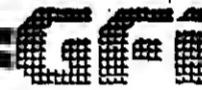
Vous parlez l'anglais (plusieurs voyages par an). Poste en banlieue de Paris.

Très bonnes possibilités d'évolution au sein du Groupe.

Merci d'adresser votre dossier complet (lettre manuscrite, C.V., photo et salaire actuel) sous référence I/CG/LM à notre Conseil qui garantit toute discrétion.



Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS



Le GROUPE FRANÇAIS D'INFORMATIQUE, une des premières S.S.C.I. en France - 1100 personnes, 320 millions de francs de CA en 1982 - définit et renforce ses moyens de gestion par la création de la fonction

### assistant de trésorerie

Rattaché directement au Responsable Financier du Groupe, vous participez à la mise en œuvre de la gestion de trésorerie en dates de valeur. Vous êtes responsable de son suivi pour la holding et ses filiales. Vous proposez des arbitrages. Vous assurez également le contrôle de la stricte application des conditions bancaires. Des perspectives intéressantes de carrière pourraient vous être proposées au sein du Groupe.

Agé de 28 ans minimum, titulaire d'un diplôme d'études supérieures, DECS ou équivalent, vous avez au moins deux ans d'expérience en comptabilité ou, de préférence, en gestion de trésorerie.

Lieu de travail : métro Pont de Neuilly.

Nous vous remercions d'écrire, sous référence M307, à Hélène HOPPENOT qui étudiera confidentiellement votre candidature.

SERTI 49, av. de l'Opéra  
75002 Paris

### Cii Honeywell Bull

Dans le cadre de la progression de Multics sur le marché des grands systèmes interactifs, pour son Réseau Commercial France, recherche

### INFORMATIENS SYSTEMES

Intégrés à l'équipe responsable au niveau national du produit MULTICS, ils en assureront le support technique (assistance aux équipes-systèmes, démarrages de nouvelles installations, interface avec le concepteur du produit).

Une formation sera assurée par notre Entreprise. Travaillant avec des spécialistes confirmés, ils amélioreront leurs connaissances d'un système mondialement réputé pour l'originalité de son architecture et diffusé auprès d'une clientèle de très haut niveau.

Lieu de travail : Louveciennes (78). Connaissances du produit MULTICS appréciées.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant la réf. 249 M à Cii Honeywell Bull PC OG021C - 94 avenue Gambetta 75990 PARIS CEDEX 20

مكروان الرحيل







OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

PARIS :

Importante Société Industrielle  
C.A. 1,5 milliard de francs  
ayant défini ses objectifs Informatique Scientifique

- le calcul de structure
- la Conception Assistée par Ordinateur
- le Dessin Assisté par Ordinateur

s'étant dotée des moyens nécessaires : DEC VAX 780  
renforce son Équipe Informatique Industrielle

Vous êtes :

**ingénieur système**  
CONFIRMÉ  
**ingénieur informaticien**  
EXPÉRIMENTÉ  
**analyste-programmeur**

Venez rejoindre notre jeune équipe et construire avec nous notre  
informatique de demain.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à N. 2892  
PUBLICITÉS RÉUNIES - 112, Bd Voltaire - 75011 Paris

## Le Crédit du Nord

recrute, pour sa Direction de l'Organisation et de l'Informatique à PARIS, des

### INGENIEURS GRANDES ECOLES

Centrale, Mines, Ponts, Télécom, Supélec, etc...

débutants

Le Crédit du Nord leur propose de participer à la définition et à la mise en oeuvre de projets couvrant des aspects techniques et organisationnels très avancés et, d'une façon plus générale, de contribuer à terme au développement de la politique de l'Entreprise en matière de :

- **systèmes décentralisés, réseaux locaux et bureautique**
- **réseau national de télétransmission**  
(pour gérer les terminaux dans les agences, les guichets automatiques et chez les clients avec en particulier le VIDEOTEX).
- **nouveaux moyens de paiement (comme la carte à mémoire) et télé-paiement**
- **automatisation des transactions financières internationales**
- **réforme des marchés financiers**

Compte tenu de l'orientation de leurs études, ils bénéficieront si nécessaire, lors de leur intégration, d'un complément de formation à l'informatique.

Les lettres de candidatures seront accompagnées d'un curriculum vitae complet, d'une photo, de la rémunération souhaitée et adressées à la Direction du Personnel - Crédit du Nord, 6-8 bd Haussmann 75009 Paris.

SAFT

NOUS sommes un Important Groupe Industriel.  
Français (8000 personnes) leader de l'industrie  
électrochimique et de la conversion d'énergie.



Numéro 1 français pour les Piles Grand Public, leader mondial pour  
les accumulateurs alcalins, les générateurs spéciaux et les piles à  
usage industriel, nous participons activement au développement de  
secteur d'activité de technologie avancée, communication, bureautique,  
électronique, aéronautique et spatial, ferroviaire, militaire.

VOUS êtes

## JEUNES INGENIEURS

(Centrale, A et M, ICAM, ECAM, IDN...)

Débutants ou ayant une première expérience, vous voulez valoriser vos connaissances  
techniques sur le terrain en devenant responsables opérationnels d'un secteur

### en PRODUCTION

Vous souhaitez prendre rapidement après formation des responsabilités d'animation  
où vous pourrez faire preuve de vos qualités humaines et confirmer vos qualités de  
gestionnaire.

Nous vous offrons de réaliser cette expérience industrielle dans une de nos usines  
(Bordeaux, Elbeuf, proche Banlieue Parisienne, Poitiers, Troyes...).

Adressez votre C.V. sous référence M.9.40 à  
SAFT Direction des Ressources Humaines, 119, rue du Président Wilson  
92300 LEVALLOIS PERRET

## Consultant HF en engineering financier

Diplômé grande école ou études supérieures, vous avez le goût et l'expérience des problèmes financiers et de trésorerie des entreprises.

Vous savez apporter des solutions originales et opérationnelles au financement des entreprises : négociations avec les banques, restructuration de bilans, réduction des frais financiers, tableau de bord financier...

Vous êtes imaginatif, entrepreneur, réalisateur, à personnalité forte entraînant confiance. Vous recherchez une grande autonomie tout en appréciant le travail en équipe : nous vous offrons cette synthèse et la perspective de devenir le directeur général d'une de nos filiales à créer.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. et photo à Monique BOEMO, Directeur Adjoint - E.H.F. - B.P. 225 - 75564 PARIS CEDEX 12.



Conseil de direction

## J'ai deux passions : les affaires et l'urbanisme

Travailler sur les questions d'urbanisme et d'environnement sans perdre le contact avec le monde de l'entreprise, voilà votre objectif. Il est donc fait pour vous, ce poste de chargé(e) d'affaires au sein d'un organisme public responsable de l'aménagement et de la commercialisation des terrains d'une ville nouvelle de la région parisienne.

Votre mission : commercialiser les parcs d'activités certes, mais aussi assister étroitement les entreprises dans les études préalables à leur implantation puis, une fois la décision prise, en faciliter la réalisation. Conseil, mentor ou providence, vous êtes l'interlocuteur unique qui les guide dans les démarches administratives, éclairer leur choix dans les domaines les plus divers, infrastructures, main-d'oeuvre, installations techniques, etc... Un travail de négociateur, de consultant opérationnel et de médiateur, où il faut faire preuve d'une évidente aisance relationnelle, d'une grande disponibilité, d'un souci permanent d'efficacité.

On vous dit aussi curieux et créatif ? Tant mieux. Car, à l'écoute des besoins des entreprises, vous serez le mieux placé pour initier et développer des aménagements et des services communs. Profil de formation-type : grande école de commerce, sciences éco+ spécialisation dans les problèmes d'environnement. Une première expérience à dominante commerciale sera bienvenue mais les débutants, s'ils sont mûrs et motivés, peuvent postuler. La rémunération qui vous sera proposée est de l'ordre de 120 000 F. Vite une première lettre aux consultants du cabinet SIRCA sous référence 865 891M, qui leur donne envie de vous rencontrer.

**Sirca**  
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTHEC

REUTER

recherche  
**TECHNICIENS  
ELECTRONICIENS**

pour maintenance et  
installations de  
micro-ordinateurs.  
Anglais indispensable.

Pour rendez-vous :  
Téléphone : 808-85-06.



Cii Honeywell Bull

Dans le cadre de son nouveau plan d'entreprise  
et pour développer son informatique  
de gestion interne, recherche des

### INGENIEURS CHEFS DE PROJET

Ils auront pour mission de définir l'architecture des réseaux et des bases de données sur lesquels s'appuieront les applications informatiques du Groupe. Ils suivront la mise en place des systèmes informatiques, en liaison avec les responsables informatiques (Siège, usines et filiales internationales). Ces postes s'adressent à des ingénieurs confirmés dynamiques et créatifs ayant une expérience en base de données, réseaux et applications de gestion. Basés au Siège (Paris 20e), ils effectueront quelques déplacements en France et en Europe. Adresser lettre manuscrite, C.V. photo et prétentions en précisant la référence 420 M à Cii Honeywell Bull PC 06021C - 94 avenue Gambetta 75990 PARIS CEDEX 20

Nous sommes une importante société de services.

Notre activité est internationale.

Nous recherchons pour notre service CONTROLE DES FILIALES

### UN CADRE DIPLOME D'UNE GRANDE ECOLE COMMERCIALE OU DE FORMATION SUPERIEURE JURIDIQUE

Nous nous proposons de vous donner en charge la gestion juridique de filiales et de vous confier des missions opérationnelles au sein de notre service Contrôle des Filiales. Nous pensons que cette première affectation est l'occasion pour un candidat de valeur, ayant une première expérience et une bonne connaissance de l'Anglais, de s'intégrer dans un groupe qui peut lui offrir une bonne opportunité d'évolution.

Si notre proposition vous intéresse, sachez que nous sommes installés en proche banlieue Est de Paris et que nous attendons votre lettre de candidature avec C.V. et photo que nous vous remercions d'adresser à AXIAL Publicité (réf. 2115) 27, rue Taitbout 75009 Paris, qui transmettra.

Réponse et Discretion assurées.

## Bien choisir votre 2<sup>e</sup> job au BE-Protos

Piston, gazart... vous êtes dans les premières années de votre carrière : 2, 3 ou 4 ans, même moins si vous marchez vite. Vous avez choisi le BE, terrain d'élection pour un jeune ingénieur qui veut utiliser au maximum ses connaissances toutes fraîches et bien travailler avec les différents services de l'entreprise : recherche, labo, méthodes, production, marketing... avant de prendre une orientation décisive.

Notre bureau d'études a besoin aujourd'hui d'un ingénieur créatif comme vous, méthodique et réalisateur, qui apportera le « plus » de matière grise nécessaire pour maintenir notre position de leader dans le domaine du chauffage, Gaz, électricité, pompes à chaleur, solaire, nous abordons tous les types d'énergie et utilisons des techniques diversifiées : mécanique, thermo-dynamique, électronique... De quoi combler un généraliste ! 3 000 personnes, filiale d'un puissant groupe français, nous pouvons offrir, même à un gros appétit, la perspective d'un parcours intéressant.

Pour commencer, vous serez l'adjoint du chef du BE-Protos, basé au siège à l'est de Paris. Mais auparavant, pour asseoir votre crédibilité et bien réussir votre insertion, une période de stage en milieu de production, en province, nous paraît hautement souhaitable. 3 mois, 6 mois, 1 an ? A voir avec vous, en fonction de votre expérience précédente et de votre rapidité d'assimilation. Notre conseil SIRCA, qui nous assiste dans cette recherche, vous renseignera de lui adresser votre dossier sous référence 355 892 M.

**Sirca**  
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTHEC

مكتبة الأمل







OFFRES D'EMPLOI	Le m/j	Le m/j
DEMANDES D'EMPLOI	77,00	91,32
IMMOBILIER	22,00	27,04
AUTOMOBILES	52,00	61,67
AGENDA	52,00	61,67
PROP. COMM. CAPITAUX	151,90	180,03

# ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCADREES	Le m/j	Le m/j
OFFRES D'EMPLOI	43,40	51,47
DEMANDES D'EMPLOI	13,00	15,42
IMMOBILIER	33,80	39,85
AUTOMOBILES	33,80	39,85
AGENDA	33,80	39,85

OFFRES D'EMPLOIS      OFFRES D'EMPLOIS      OFFRES D'EMPLOIS      OFFRES D'EMPLOIS

Pour son siège social PARIS 8ème  
**IMPORTANTE BANQUE**  
recherche

## juriste

(classe V ou VI)

Cette offre s'adresse à un candidat de 28 ans minimum, ayant fait des études concluantes en DROIT PRIVÉ, et ayant quelques années d'expérience bancaire.

Sous l'autorité du Secrétaire Général, il sera chargé des problèmes juridiques, et notamment de l'assistance à l'exploitation.

Il aura une compétence particulière en matière de droit des Sociétés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) à :

**ENTREPRISE ET SOLUTIONS**  
5, rue de Chartres - 92522 NEUILLY, à l'attention de Claude THERAROT, qui traitera votre candidature confidentiellement.

Société fabriquant des biens d'équipement (3 000 personnes)

RECHERCHE

## RESPONSABLE INFORMATION COMMUNICATION

□ Dans un premier temps, il sera chargé de la mise en place, du suivi et de la coordination de l'expression directe du personnel en collaboration avec le service Formation et un organisme extérieur, pour l'ensemble des établissements de la société.

□ Il aura pour mission de développer l'information, la communication et le dialogue au sein de l'entreprise.

□ Ce poste intéresse une personne possédant quelques années d'expérience en milieu opérationnel et si possible dans la fonction personnel. Une pratique de l'animation en milieu industriel est un atout.

□ Poste en région parisienne : 180 000 F/an.

Une définition de poste sera adressée aux candidats intéressés, qui doivent écrire à :

**INSTITUT DE GESTION SOCIALE**  
Département Conseil, 25, rue François-I<sup>er</sup>, 75008 Paris.

**LABORATOIRES DE RECHERCHES**  
Filiale d'un Groupe Nationalisé  
Banlieue Sud de Paris  
recherche pour son SERVICE DU PERSONNEL

## CADRE DE FORMATION SUPERIEURE

(DROIT DU TRAVAIL OU SCIENCES PO)

possédant une expérience de la fonction.

Il secondera le responsable du service dans ses différentes missions et mènera les études nécessaires d'adaptation à la nouvelle législation sociale.

Ce poste conviendrait à un candidat, de 30 ans minimum, ouvert au dialogue et à l'innovation.

Adresser CV, photo et prétentions sous réf. DRS à Contesse Publicité, 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris cedex 01 q.tr.

**SOCIÉTÉ ÉLECTRONIQUE EN PLEIN DÉVELOPPEMENT**  
recherche

## AGENTS TECHNICO-COMMERCIAUX

## INGÉNIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

Ces postes pourraient convenir à des techniciens ou des ingénieurs SAV voulant se recycler dans le commercial. La société se situe dans la banlieue Sud-Est de Paris.

Ecrire avec C.V., photo et prétentions sous réf. 57429 M à BLEU Publicité 17, rue du Docteur Lebel - 94307 VINCENNES CEDEX (qui transmettra)

**GUTHRIE HAMMER EUROPA**  
recherche

## INGÉNIEUR D'AFFAIRES

## ELECTRICIEN ET ELECTRONIQUEN

pour équipement d'automatisme électrique et électronique.

Anglais exigé.

Env. C.V. + prétentions au Service du Personnel BP 112 - 78801 SARTROUVILLE.

## Responsable de l'Informatique

210/250.000 F an

Importante société rattachée à un grand groupe, NOUS COMPTONS PARMI LES LEADERS FRANÇAIS DANS NOTRE DOMAINE.

La nature de notre ACTIVITÉ DÉCENTRALISÉE nous amène à repenser en profondeur notre informatique à moyen terme. Afin de réussir dans cette voie nous recherchons un INGENIEUR GRANDE ECOLE, ayant la trentaine, disposant d'un fort potentiel, qui soit à la fois UN INFORMATICIEN ET UN ORGANISATEUR.

Il devra simultanément gérer le quotidien et mener une réflexion stratégique. Il saura diriger le service en place (aujourd'hui d'une dizaine de personnes), dialoguer avec les utilisateurs et animer d'importants projets en liaison avec des sociétés extérieures. Il aura un rôle de coordination auprès de nos différentes filiales.

Sage : BANLIEUE PARISIENNE OUEST.

Envoyer votre CV sous réf. M 1043 aux consultants de GFC chargés de cette recherche. Discretion absolue et réponse assurée.

350, rue de Vaugirard 75015 Paris

**BANQUE AMERICAINE**  
recherche

## adjoint au chef du département étranger

qui se verra confier dans un premier temps la responsabilité d'une division. A terme, de réelles possibilités d'évolution pourront lui être offertes.

Il aura une parfaite connaissance des opérations avec l'étranger, un sens certain de l'organisation et une bonne connaissance de l'Anglais.

Expérience dans poste similaire demandée : 3 ans minimum.

Position Cadre.

Adresser C.V., photo et prétentions sous réf. 64651, Contesse Publicité, 20, Avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

**SERITA**  
RESEAUX - GENIE LOGICIEL

Pour élargir nos activités étude et développement de logiciels "réseau", nous recherchons des

## ingénieurs logiciel

• débutants (formation ESE, ENSEINT, Maîtrise,...)

• confirmés (2 à 5 ans d'expérience)

motivés pour le développement de logiciels de qualité dans les domaines suivants :

Logiciel de base, X25, X29, VIDEOTEX, TELETEX, DSA, PROTOCOLES ARCHITEL, ...

Nous offrons responsabilités et autonomie dans une société à taille humaine.

Adresser votre candidature accompagnée d'un C.V. sous référence P/03 à

**SERITA**  
11 rue Bailly - 92200 Neuilly

**IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS**  
(1 milliard 1/2 de CA - 6.000 personnes)

recherche pour les

## SERVICES TECHNIQUES

de ses unités de production région parisienne et centre de la France

## JEUNES INGENIEURS EN INDUSTRIALISATION

DEBUTANTS OU AYANT PREMIERE EXPERIENCE.

Ils auront pour mission, l'étude et la mise au point des produits nouveaux et des procédés de fabrication dans les meilleures conditions de productivité et fiabilité.

Les postes requièrent :

- Une formation d'ingénieur Grande Ecole Mécanique ou Chimie.
- Des qualités d'animateur et de réalisateur.
- La connaissance de l'anglais est souhaitée.

Les postes sont à pourvoir immédiatement.

Adresser C.V., photo et prétentions s/réf. 3474 à SWEERTS B.P. 269, 75424 PARIS Cedex 09 qui transmettra.

Il sera répondu à toutes les candidatures. Discretion assurée.

## AGENCE D'ABONNEMENTS

Filiale d'un Groupe spécialisé étranger, Intermédiaire entre les EDITIONS de Revues techniques, économiques, ... et les ORGANISMES ABOYNNES (bibliothèques universitaires, centres de documentation publics et privés) notamment les Grdes Sociétés, rech. pour Siège LA CELLE ST CLOUD

## JEUNE CADRE COMMERCIAL

intérieur - extérieur

Dépendant du Directeur Commercial, il aura une double fonction

- A L'INTERIEUR : responsable de l'administration ventes (devis, suivi des commandes et facturations, courrier, ...), de la + impôts des 4 sections commerciales (2 employés).
- A L'EXTERIEUR (Rég. PARIS et Provinciale) : visites de « maintenance » aux principaux Clients et prospection très sélective de développement.

**POSTE ÉVOLUTIF**

- La trentaine et une formation générale/littéraire type Licence ou DEUG • PARLANT ANGLAIS (indispensable).
- 1<sup>re</sup> EXPERIENCE D'ADMINISTRATION DES VENTES et/ou VENTE DE SERVICES.

DISCRETION ABSOLUE. Lettre manuscrite, C.V. dét., rémunér. et photo as réf. 5031 à

**selection conseil**  
98, AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

**THOMSON-TITN**  
recherche pour son département

## Systèmes de commutation

Pour le développement de gammes de produits STANCOM, BANKCOM, AIRCOM :

- **Analystes programmeurs**  
de formation IUT, débutants et 1-2 ans d'expérience pour participation à la réalisation, mise en place et installation de Logiciel de commutation de messages (réf. DSC01).
- **Ingénieurs**  
débutants et 1-2 ans d'expérience, bonne formation de base Télécommunications, pour des développements de points de Logiciel de Télécommunications (réf. DSC02).
- **Ingénieurs système**  
3 à 5 ans d'expérience, ayant participé à des projets de Télécommunications, de préférence sur importantes configurations, destinés à assurer le développement de nos produits (réf. DSC03).

Envoyer C.V., photo et prétentions, en précisant la référence choisie, à **THOMSON-TITN - DSC0** - 55 rue Edgar Quinet - 92240 MALAKOFF.

**THOMSON-CSF COMMUNICATIONS**

## les annonces classées

# Le Monde

## sont reçues par téléphone du lundi au vendredi

de 9 heures à 18 heures

au 296-15-01

Ministère de la Défense  
Section d'Etudes et de Fabrications des Télécommunications recherche

## Responsable administratif HF

Directement rattaché au Service du Personnel, notre candidat sera chargé de l'ensemble du traitement de dossiers de retraites et pensions.

Il mettra en place un certain nombre de procédures afin de structurer le service qui lui sera confié. Ce poste doit évoluer vers des responsabilités plus larges dans le domaine social.

Notre candidat devra obligatoirement justifier d'un diplôme de gestion, DUT, DEUG AES ou équivalent. Nous acceptons les débutants à condition qu'ils aient une personnalité déjà affirmée et les motivations nécessaires pour évoluer.

Nous vous remercions d'adresser un dossier complet et prétentions, sous réf. 777 L à :

**nicole maury conseil**  
5 rue Saint-Pantaléon 31000 Toulouse  
qui vous assure d'une totale discrétion. Les entretiens auront lieu à Paris.

هك زمان العمل





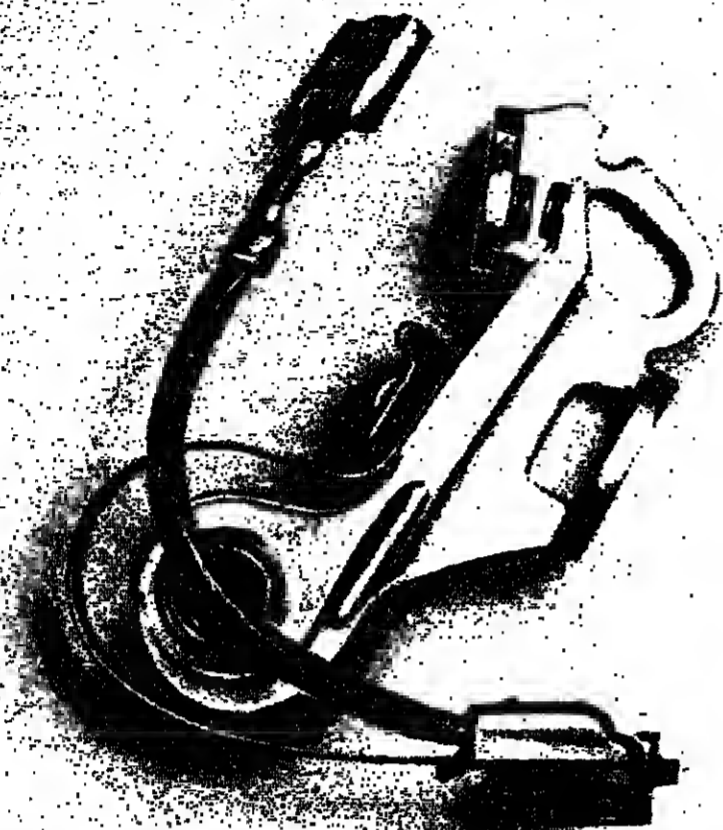












1980

1983

## Aujourd'hui, une voiture marche mieux avec des pièces en moins.

Bosch a mis au point un équipement d'allumage sans contact. Il permet de supprimer les vis-platinées... et toute la série de problèmes qu'elles entraînaient : dérèglement du point d'allumage - mauvais démarrage - accroissement de consommation. Avec l'allumage sans contact Bosch, votre voiture démarre mieux et consomme moins. Sans réglages périodiques. Sans entretien.

Jour après jour, les allumages Bosch à rupteur font leurs preuves sur des millions

d'automobiles. Mais, des recherches constantes, de nouvelles technologies nous ont permis un perfectionnement en plus : l'équipement d'allumage transistorisé sans contact Bosch. Jusqu'ici, on devait remplacer les contacts du rupteur tous les 10.000 à 15.000 km, sinon le point et la tension d'allumage se modifiaient à cause de l'usure. Le moteur consommait davantage d'essence et il y avait des ratés d'allumage.

Le nouvel allumage Bosch, lui, peut passer des années sans avoir besoin d'être réglé.

L'impulsion d'allumage est déclenchée et reproduite par voie électronique. Finis les contacts qui s'usent. Le point d'allumage reste le même durant plusieurs années. La consommation d'essence et le taux de particules nocives dans les gaz d'échappement restent aussi faibles que possible. L'allumage transistorisé sans contact Bosch augmente la tension d'allumage considérablement : pas de difficultés de démarrage, un allumage plus sûr, même avec des bougies encrassées. Le moteur tourne toujours bien.

### Le Groupe Bosch en France.

- 4000 personnes
- 4 usines (Rodez, Vénissieux, Caen, Massy)
- 3,4 milliards de Chiffre d'Affaires en 1982
- 0,7 milliard réalisé en exportation directe et 0,3 milliard d'achats de Robert Bosch GmbH en France.

#### Principales activités

- Automobile : équipements électriques, électroniques, essence et diesel
- Electroménager
- Autoradios, TV couleur, magnétoscopes Blaupunkt
- Electronique médicale
- Machines d'emballage
- Outillage électrique et pneumatique
- Photo, cinéma, vidéo Bauer
- Produits et technologie pour l'industrie
- Télécommunication, radiotéléphone

Pour toutes informations : Robert Bosch (France) S.A.  
32, Avenue Michelet  
93404 Saint Ouen  
Tél. : 251.92.33.



**BOSCH**

هكذا من الأفضل





